software AG

ADABAS & NATURAL
2050+
Future Ready. Now

ERFOLGSREZEPT FÜR EINEN GELUNGENEN GENERATIONSWECHSEL

Bei fast allen Adabas- & Natural-Kunden sind die auf Adabas und Natural basierenden Kernanwendungen von strategischer Bedeutung. Für den Betrieb dieser Kernanwendungen in der Zukunft ist der Generationswechsel in den Teams ein wesentlicher Erfolgsfaktor. Dieser Generationswechsel wurde bei einigen Unternehmen erfolgreich umgesetzt Sie konnten junge Entwickler/-innen verpflichten und an ihr Unternehmen binden. Sie haben erreicht, dass in ihren Teams alle Generationen zusammenarbeiten, ihre Fähigkeiten weitergeben, Wissen austauschen und gemeinsam Neues schaffen. Hier ist ihr Erfolgsrezept für einen gelungenen Generationswechsel.

Neue Talente finden

- Suchen Sie nach Bewerbern/-innen, die etwas bewegen und sich in einem modernen Arbeitsumfeld verwirklichen wollen
- Beschränken Sie Ihre Suche nicht auf Kandidaten/-innen, die bereits Erfahrung mit Adabas & Natural haben – Lernen ist einfach
- Achten Sie darauf, dass die Bewerber/-innen in Ihr Team passen und bereit sind, sich weiterzubilden

Neue Talente selbst ausbilden

- Machen Sie bei der Ausbildung Gebrauch von den Education-Services der Software AG
- Geben Sie Auszubildenden/Trainees eine klare, langfristige Beschäftigungszusage
- Legen Sie Adabas & Natural als Pflichtaufgabe für alle Entwickler/-innen fest
- Führen Sie neuen Mitarbeitern/-innen vor Augen, dass eine Programmiersprache nur ein Mittel zum Zweck ist

Mitarbeiter halten

- Seien Sie offen für neuen Ideen und lassen Sie Ihren Mitarbeitern/-innen Raum für Kreativität
- Geben Sie jungen Entwicklern/-innen die Chance, neue Ideen zu entwickeln und einem großen Publikum zu präsentieren: strategische Einflussnahme von unten nach oben und die Möglichkeit, die Unternehmens-IT mitzugestalten
- Stellen Sie sicher, dass jedes Teammitglied an altbewährten und innovativen Projekten arbeiten kann
- Bieten Sie moderne agile Tools und Methoden an (z. B. NaturalONE, Eclipse™, Open Source)

Fördern Sie den Zusammenhalt der Generationen

- Schaffen Sie eine Unternehmenskultur, die sowohl den Beitrag erfahrener Mitarbeiter/-innen als auch den jüngerer Kollegen/-innen respektiert
- Führen Sie Paarprogrammierung ein: eine agile Software-Entwicklungsmethode, bei der zwei Programmierer gemeinsam an einer Workstation arbeiten
- Etablieren Sie Mentorenprogramme
- Machen Sie es erfahrenen Mitarbeitern/-innen zur Aufgabe, neue Entwicklungsmethoden und -Tools zu erlernen

"Damit der Generationswechsel bei den Beschäftigten gelingt, braucht man eine Führungspersönlichkeit, die hoch motiviert ist, Modernisierung durchzuführen, die Ideen leidenschaftlich und überzeugend vertritt und andere mitreißen kann."

— **Stefan Macke** | Software Architect, Alte Oldenburger